

Polinas olarak, "insan odaklı" yönetim anlayışı doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz her alanda insan haklarına saygılı, adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı ve sürdürmeyi temel bir işletme prensibi olarak kabul ediyoruz.

Bu çerçevede, uluslararası **SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı**'nın ilkelerini benimseyerek;

- **Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi:** Yasal asgari çalışma yaşının altındaki hiç kimseyi istihdam etmemeyi, çocuk işçiliğinin her türüne karşı durmayı ve bu ilkenin tedarik zincirimizde de uygulanmasını sağlamayı,
- **Zorla ve Gönülsüz Çalıştırmanın Önlenmesi:** Zorla, borca karşılık veya gönülsüz çalıştırmanın hiçbir türünü kabul etmemeyi ve tüm çalışanlarımızın makul bir bildirim süresine uyarak işten ayrılma özgürlüğünü güvence altına almayı,
- **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması:** Tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı en öncelikli sorumluluğumuz kabul etmeyi, potansiyel riskleri proaktif bir yaklaşımla ortadan kaldırmak için gerekli tüm önlemleri almayı ve bu konuda sürekli eğitimler vermeyi,
- **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkına Saygı:** Çalışanlarımızın misilleme korkusu olmaksızın, yasalara uygun olarak sendika kurma, sendikalara üye olma ve toplu pazarlık yapma haklarına bütünüyle saygı duymayı,
- **Ayrımcılığın Önlenmesi:** İşe alım, ücretlendirme, terfi ve diğer tüm istihdam uygulamalarında ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi görüş, köken, engellilik veya yaş gibi faktörlere dayalı ayrımcılık yapmamayı ve fırsat eşitliği ilkesini temel almayı,
- **Disiplin, Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi:** Tüm çalışanlarımıza saygıyla ve onurlu bir şekilde davranmayı; kötü muamele, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz, baskı ve bedensel ceza gibi onur kırıcı disiplin uygulamalarına kesinlikle tolerans göstermemeyi,
- **Çalışma Saatlerinin Düzenlenmesi:** Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere tam olarak uymayı, fazla mesainin gönüllülük esasına dayanmasını sağlamayı ve çalışanlarımızın dinlenme haklarını gözetmeyi,
- **Adil Ücret ve Ödemeler:** Çalışanlarımıza en az yasal asgari ücret seviyesinde olmak üzere, temel ihtiyaçlarını karşılamaya yetecek adil bir ücret ödemeyi hedeflemeyi, tüm ücret ve sosyal hak ödemelerini zamanında ve eksiksiz olarak yapmayı,
- **Tedarik Zinciri ve İş Ortakları ile İlişkiler:** Mal ve hizmet aldığımız tüm tedarikçilerimizin, diğer iş ortaklarımızın ve alt yüklenicilerimizin de bu politikada belirtilen sosyal sorumluluk ilkelerini benimsemesini teşvik etmeyi ve bu yönde denetleyici bir rol üstlenmeyi,
- **Yönetim Sistemi:** Bu politikanın tüm ilkelerini etkin bir şekilde uygulamak, sürdürmek ve sürekli iyileştirmek için şeffaf bir yönetim sistemi yürütmeyi

taahhüt ederiz.



Faik Önaldı

CEO